

**ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภูฯ จำกัด
ว่าด้วยค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2560**

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภูฯ จำกัด พ.ศ. 2554 ข้อ 79 (8) และข้อ 107 (10) โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 23 ครั้งพิเศษที่ 6/2560 เมื่อวันที่ 19 เดือนมีนาคม พ.ศ. 2560 ให้กำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภูฯ จำกัดค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2560 ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภูฯ จำกัด ว่าด้วยค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2560"

ข้อ 2. ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2560 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภูฯ จำกัด ดังต่อไปนี้

(1) ระเบียบ ว่าด้วยค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 27 เดือน กันยายน พ.ศ. 2559

(2) บรรดา率เบียบ, ประกาศ, คำสั่ง, มติ หรือข้อตกลงอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4. ในระเบียบนี้

“สหกรณ์” หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภูฯ จำกัด

“คณะกรรมการดำเนินการ” หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภูฯ จำกัด

“ประธานกรรมการ” หมายถึง ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภูฯ จำกัด

“ผู้บังคับบัญชา” หมายถึง ประธานกรรมการคณะกรรมการดำเนินการ

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง ผู้จัดการ รองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานทุกรายดับ เช่น หัวหน้าแผนก เจ้าหน้าการเงิน เจ้าหน้าที่บัญชี เจ้าหน้าที่สินเชื่อ เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ หรือ เจ้าหน้าที่ตำแหน่งที่เรียกว่าอยู่เป็นเป็นอย่างอื่น ฯลฯ และเป็นผู้ที่สหกรณ์จ้างไว้ปฏิบัติงานประจำในสหกรณ์ ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภูฯ จำกัด

“ลูกจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างชั้นที่หนึ่งและชั้นที่สองเป็นผู้ที่สหกรณ์จ้างไว้ปฏิบัติงานประจำหรือชั่วคราวในสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภูฯ จำกัด

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายถึง ลูกจ้างที่สหกรณ์จ้างไว้ปฏิบัติงานชั่วคราว สัญญารายปีในสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภูฯ จำกัด

“เงินค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย หมายถึง เงินที่จ่ายให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภูฯ จำกัด เป็นรายเดือน โดยที่สหกรณ์จ่ายควบกับเงินเดือนประจำทุก

เดือน โดยให้ตั้งเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายนี้รวมไว้ในหมวดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ และให้ตั้งงบประมาณรายจ่ายทุกปี

“ปี” หมายถึงปีบัญชีสหกรณ์

ข้อ 5. ให้สหกรณ์จ่ายค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ ดังต่อไปนี้

5.1 เจ้าหน้าที่

1) ผู้มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าประถมศึกษาตอนปลายหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ม.6 หรือปวช.) หรือเทียบเท่า และ

2) ผู้มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ซึ่งเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าอนุปริญญา ให้จ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายดังนี้

- อายุการทำงาน 1-3 ปี = 1,000 บาท

- อายุการทำงาน 4 ปี = 1,200 บาท

3) ผู้มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพซึ่งเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ให้จ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายดังนี้

- อายุการทำงาน 1-3 ปี = 1,500 บาท

- อายุการทำงาน 4 ปี = 2,000 บาท

5.2 ลูกจ้าง ลูกจ้างชั้นที่หนึ่ง และลูกจ้างชั้นที่สอง ตามระเบียบสหกรณ์ฯ ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ที่ถือใช้ปัจจุบัน ให้จ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่าย 600 บาท

ข้อ 6. เงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายไม่สามารถนำไปคำนวณบำเหน็จหรือบำเหน็จรายเดือน

ข้อ 7. สหกรณ์จะไม่เงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายให้กับเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างในเดือนหนึ่ง เมื่อมีวันปฏิบัติงานไม่ครบ 15 วันทำการ

ข้อ 8. เพื่อความเหมาะสมในและสอดคล้องกับสภากาชาด คณะกรรมการดำเนินการอาจพิจารณาอนุมัติให้จ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์เพิ่มขึ้นจากจำนวนที่กำหนดไว้ใน ข้อ 5 ได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ 9. ให้ประธานกรรมการดำเนินการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2560

ศร้ายทัช สมศรี

(นายศร้ายทัช สมศรี)

ประธานกรรมการดำเนินการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณะสุขจังหวัดหนองบัวลำภู จำกัด